



Управление
образования

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БЕРЕЗНИКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

11.03.2019

№ 641

Об утверждении муниципальной программы «Привлечение педагогических кадров»

В соответствии с постановлением администрации города от 27.08.2018 № 2100 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования «Город Березники», решением Березниковской городской Думы от 14.12.2018 № 506 «О бюджете муниципального образования «Город Березники» на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов» администрация города Березники ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Привлечение педагогических кадров».

2. Опубликовать настоящее постановление в официальном печатном издании - газете «Два берега Камы».

3. Разместить настоящее постановление на Официальном портале правовой информации города Березники в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Рахмуллина В.В.

Глава города



С.П.Дьяков



УТВЕРЖДЕНА
постановлением
администрации города
от 11.03.2019 № 641

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Привлечение педагогических кадров»

I. ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Привлечение педагогических кадров»

Наименование муниципальной программы	«Привлечение педагогических кадров» (далее – муниципальная программа)
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление образования администрации города Березники (далее – Управление образования)
Соисполнители муниципальной программы	Нет
Перечень подпрограмм муниципальной программы	Подпрограмма «Создание благоприятных условий для привлечения педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования «Город Березники» (далее – муниципальное образование)
Цель муниципальной программы	Повышение доступности и качества предоставления образовательных услуг в сфере начального, основного и среднего общего образования
Задача муниципальной программы	Привлечение педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации
Целевой показатель муниципальной программы	Количество привлеченных педагогических работников наиболее востребованных специальностей, трудоустроенных в муниципальные общеобразовательные организации
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	Срок реализации муниципальной программы - 2019-2024 годы. Муниципальная программа не имеет деления на этапы, мероприятия осуществляются на протяжении всего срока ее реализации

Объемы и источники финансирования муниципальной программы	Средства местного бюджета - 60000 тыс.руб., в том числе по годам: 2019 год - 10000 тыс.руб.; 2020 год - 10000 тыс.руб.; 2021 год - 10000 тыс.руб.; 2022 год - 10000 тыс.руб.; 2023 год - 10000 тыс.руб.; 2024 год - 10000 тыс.руб.
---	--

II. Характеристика текущего состояния, приоритеты, прогноз развития сферы начального, основного и среднего общего образования в части уровня укомплектованности педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Город Березники», описание основных целей и задач

2.1. В системе общего образования муниципального образования функционирует 28 муниципальных общеобразовательных организаций, в том числе:

4 муниципальных общеобразовательные организации повышенного статуса: MAOY «COШ с УИOP № 3», MAOY гимназия № 9, MAOY «Лицей № 1», MAOY COШ № 11;

4 муниципальных общеобразовательные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья, обучение в которых осуществляется по адаптированным общеобразовательным программам: MBOY «Школа № 4 для обучающихся с OВЗ», MBOY «Школа № 7 для обучающихся с OВЗ», MBOY «Школа № 15», MKOY «Пыскорская школа-интернат для детей с OВЗ»;

1 муниципальное автономное общеобразовательное учреждение вечерняя (сменная) общеобразовательная школа, в которой проходит обучение контингент ФКУ «Исправительная колония № 28 ГУФСИН России по Пермскому краю» и ФКУ «Исправительная колония № 38 ГУФСИН России по Пермскому краю».

Всего количество обучающихся в 2018 году составило 18733 человека.

2.2. Анализ кадровой ситуации в отрасли общего образования муниципального образования показывает ощутимую нехватку педагогических работников в сфере начального, основного и среднего общего образования.

Изменение количества педагогических работников в муниципальных образовательных организациях представлено в таблице 1:

Таблица 1

№ п/п	Год	Всего педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций	В том числе учителей
1	2	3	4
1	2014 год	901	827
2	2015 год	908	833
3	2016 год	936	842
4	2017 год	926	845

2.3. Хотя по статистическим данным количество педагогических работников, в том числе и учителей, в течение последних 2 лет незначительно увеличивается, по-прежнему остается проблема нехватки кадров в муниципальных общеобразовательных организациях, учителя имеют занятость выше 1 ставки.

Доля педагогов-пенсионеров остается высокой и продолжает расти:

Таблица 2

№ п/п	Год	Моложе 25 лет	25-35	35 и старше	Из них пенсионного возраста
1	2	3	4	5	6
1	2014	40	96	747	207
2	2015	35	110	756	219
3	2016	37	126	779	232
4	2017	45	115	766	235

2.4. При этом число обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях не уменьшается.

Прогнозный показатель количества обучающихся представлен в таблице 3:

Таблица 3

№ п/п	Год	Количество обучающихся
1	2	3
1	2018	17586
2	2019	17752
3	2020	17858

2.5. Для обеспечения высокого качества общего образования в соответствии с меняющимися запросами населения и перспективными задачами развития российского общества и экономики требуется, в том числе, совершенствование условий и организации обучения в муниципальных общеобразовательных организациях. Эта потребность диктуется санитарно-эпидемиологическими требованиями, строительными и противопожарными нормами, федеральными государственными образовательными стандартами общего образования.

2.6.В муниципальных общеобразовательных организациях должна быть обеспечена возможность организации всех видов учебной деятельности в одну смену.

В целях ликвидации 2-х сменного обучения в муниципальных общеобразовательных организациях с учетом требований распоряжения Правительства Российской Федерации от 23.10.2015 № 2145-р «О программе «Содействие созданию в субъектах Российской Федерации (исходя из прогнозируемой потребности) новых мест в общеобразовательных организациях» на 2016-2025 годы» в муниципальных общеобразовательных организациях ведется работа по оптимизации учебных кабинетов. Однако встала проблема нехватки педагогических работников для ведения образовательного процесса во вновь открытых учебных кабинетах.

2.7.В связи со строительством нового жилья в Правобережной части города Березники в 2020 году планируется открытие новой муниципальной общеобразовательной организации на 1224 места. Специальность и количество педагогических работников, необходимых для обеспечения функционирования новой муниципальной общеобразовательной организации, представлены в таблице 4:

Таблица 4

№ п/п	Специальность	Количество, чел.
1	2	3
1	Начальные классы	20
2	Русский язык и литература	7
3	Иностранный язык	9
4	Математика	5
5	Информатика	1
6	История, обществознание	3
7	География	2
8	Физика	2
9	Биология, химия	2
10	Искусство (музыка, ИЗО)	2
11	Технология	2
12	Физическая культура	5
13	ВСЕГО	60

2.8. Состояние дел с укомплектованностью муниципальных общеобразовательных организаций педагогическими работниками характеризует таблица 5:

Таблица 5

№ п/п	Наименование дефицитной специальности	Наименование муниципальной общеобразовательной организации	Количество человек
1	2	3	4
1.	Английский язык	МАОУ СОШ №№ 2, 5, 11, 12, 28, 29, 30	10
2.	Начальные классы	МАОУ СОШ №№ 2, 12, 14, 16, 17, 24, 28, 30	9
3.	Математика	МАОУ СОШ №№ 8, 11, 28, МАОУ гимназия № 9, МАОУ «Лицей № 1», МАОУ «СОШ с УИОП № 3»	7
4.	Русский язык и литература	МАОУ СОШ №№ 2, 5, 11, 12, 14, 29	6
5.	Физика	МАОУ СОШ №№ 24, МАОУ «Лицей № 1», МАОУ «СОШ с УИОП № 3»	3
6.	История	МАОУ СОШ №№ 1, 12, 14	3
7.	Физическая культура	МАОУ СОШ № 5, 24	2
8.	Информатика	МАОУ СОШ №№ 11, 30	2
8.	Биология	МАОУ СОШ №№ 2, 17	2
ВСЕГО			44

2.9. Приоритетным направлением в достижении цели муниципальной программы является привлечение в муниципальные общеобразовательные организации педагогических работников наиболее востребованных специальностей. Участниками муниципальной программы являются педагогические работники, прошедшие конкурсный отбор и переехавшие на постоянное место жительства с целью трудоустройства в муниципальную общеобразовательную организацию, реализующую программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, имеющую дефицит кадрового обеспечения.

2.10. Перечень остродефицитных специальностей в муниципальных общеобразовательных организациях, имеющих дефицит кадрового обеспечения, ежегодно утверждается приказом ответственного исполнителя муниципальной программы.

2.11. Целью муниципальной программы является повышение доступности и качества предоставления образовательных услуг в сфере начального, основного и среднего общего образования.

Для достижения цели муниципальной программы необходимо решить задачу по привлечению педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации.

Для решения данной задачи муниципальной программой предусматривается проведение организационной работы по привлечению педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации.

III. Перечень целевых показателей муниципальной программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации

3.1. Целевые показатели муниципальной программы с расшифровкой плановых значений по годам, перечень целевых показателей по реализуемым мероприятиям, выполнение которых приведет к достижению конечных показателей муниципальной программы, определены в приложении 1 к настоящей муниципальной программе.

IV. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

4.1. Ресурсное обеспечение муниципальной программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

4.2. Ресурсное обеспечение муниципальной программы представлено в приложении 2 к настоящей муниципальной программе.

V. Риски и меры по управлению рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей муниципальной программы

5.1. При реализации муниципальной программы возможно возникновение следующих рисков, которые могут препятствовать достижению цели муниципальной программы:

5.1.1. правовые риски, которые связаны с возможными изменениями федерального и регионального законодательства Российской Федерации в части возможности направления средств местного бюджета на цель, предусмотренную муниципальной программой.

Меры по снижению риска:

проведение мониторинга планируемых изменений в федеральном и региональном законодательстве Российской Федерации и своевременный поиск альтернативных механизмов достижения поставленной цели;

5.1.2.финансовые риски, которые связаны с финансированием муниципальной программы в неполном объеме за счет средств местного бюджета.

Меры по снижению риска:

обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным мероприятиям муниципальной программы в соответствии с ожидаемыми конечными результатами;

5.1.3.административные риски, связанные с неэффективным управлением реализацией муниципальной программы, низкой эффективностью взаимодействия заинтересованных сторон.

Меры по снижению риска:

формирование эффективной системы управления реализацией муниципальной программы, проведение систематического мониторинга результативности реализации муниципальной программы, повышение эффективности взаимодействия участников реализации муниципальной программы.

VI. Паспорт подпрограммы муниципальной программы

6.1. ПАСПОРТ Подпрограммы

Наименование Подпрограммы муниципальной программы	«Создание благоприятных условий для привлечения педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования «Город Березники»
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Управление образования
Соисполнители Подпрограммы	Нет
Цель Подпрограммы	Обеспечение эффективного функционирования и развитие действующих муниципальных общеобразовательных организаций в условиях внедрения и реализации федеральных государственных образовательных стандартов начального, основного и среднего общего образования
Задачи	Уменьшение вакансий педагогических

Подпрограммы	работников наиболее востребованных специальностей в муниципальных общеобразовательных организациях
Целевой показатель Подпрограммы	Количество «закрытых» вакансий педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальных общеобразовательных организациях
Сроки и этапы реализации Подпрограммы	Срок реализации Подпрограммы – 2019-2024 годы. Подпрограмма не имеет деления на этапы, мероприятия Подпрограммы реализуются на протяжении всего срока ее действия
Объемы и источники финансирования Подпрограммы	Средства местного бюджета - 60000 тыс.руб., в том числе по годам: 2019 год - 10000 тыс.руб.; 2020 год - 10000 тыс.руб.; 2021 год - 10000 тыс.руб.; 2022 год - 10000 тыс.руб.; 2023 год - 10000 тыс.руб.; 2024 год - 10000 тыс.руб.

Приложение 1
к муниципальной программе
«Привлечение педагогических кадров»

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
муниципальной программы «Привлечение педагогических кадров»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Значение целевого показателя										Источник формиро- вания целевого показателя
				2017 год (факт)	2018 год (план)	2019 год (план)	2020 год (план)	2021 год (план)	2022 год (план)	2023 год (план)	2024 год (план)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
1.	Цель 1: повышение доступности и качества предоставления образовательных услуг в сфере начального, основного и среднего общего образования													
1.1.	Задача 1.1: привлечение педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальных общеобразовательные организации													
1.2.	Целевой показатель 1.1.1. Количество привлечённых педагогических работников наиболее востребованных специальностей, трудоустроенных в муниципальных общеобразовательные организации	Управление образования администрации города Березники (далее - Управление образования)	чел.	0	0	10	10	10	10	10	10	10	статистика	
2.	Подпрограмма «Создание благоприятных условий для привлечения педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальных общеобразовательные организации муниципального образования «Город Березники»													
2.1.	Цель 1: обеспечение эффективного функционирования и развитие действующих муниципальных общеобразовательных организаций в условиях внедрения и реализации федеральных государственных образовательных стандартов начального, основного и среднего общего образования													

