


СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления
образования администрации
г.Березники


Т.А.Мухатаева
« ____ » _____ 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО

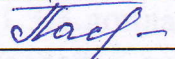
Директор
МАОУ СОШ № 24



Е.М.Казакова
2018г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации МАОУ СОШ № 24


Т.Г.Пасхина
« 16 » сентября 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах компенсационного характера работникам МАОУ СОШ №24

І. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам МАОУ СОШ № 24 (далее – Положение), разработано в целях предоставления гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, определяет виды, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам школы в соответствии с Постановлением администрации города Березники от 30.10.2017 № 2751 «Об утверждении Типового положения о выплатах компенсационного характера в муниципальных учреждениях, подведомственных управлению образования администрации г.Березники».

1.2. Выплаты компенсационного характера производятся работникам учреждения в процентном отношении к должностному окладу или в суммовом выражении. Выплаты компенсационного характера производятся за фактически отработанное время. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже выплат, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

ІІ. Виды и размеры выплат компенсационного характера

2.1. Работникам учреждения при наличии оснований устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

2.1.1. выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу с дезинфицирующими растворами

в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса РФ – 10 % должностного оклада;

2.1.2.выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса РФ – 15 %;

2.1.3.выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации:

2.1.3.1.доплата за совмещение профессий (должностей) производится в размере до 100 % должностного оклада или в суммовом выражении;

2.1.3.2.доплата за расширение зон обслуживания производится в размере до 100 % должностного оклада или в суммовом выражении;

2.1.3.3.доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в размере до 100 % должностного оклада или в суммовом выражении.

Срок, в течение которого работник учреждения будет выполнять работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, ее содержание и объем устанавливаются работодателем учреждения с письменного согласия работника учреждения.

Конкретный размер доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Соглашение о выполнении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, оформляется локальным нормативным актом учреждения с указанием совмещаемой должности (профессии), содержания и объема дополнительной работы, размера доплаты в суммовом выражении или процентном отношении к должностному окладу по занимаемой должности (профессии), а также срока, в течение которого работник учреждения будет выполнять работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

2.1.4.повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

2.1.5.доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса РФ составляет 35 %

должностного оклада за каждый час работы в ночное время;

2.1.6. доплата за сверхурочную работу: за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ. По желанию работника учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с абзацем первым настоящего подпункта.

III. Порядок выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом II настоящего Положения работникам учреждения, осуществляются на основании приказа руководителя учреждения.

3.2. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом II настоящего Положения, производятся за счет бюджетных средств в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников учреждения.