

12468

Межрайонная Инспекция  
Федеральной налоговой службы № 17  
по Пермскому краю

В Единый государственный реестр  
юридических лиц внесена запись  
" 18 " апреля 20 17 года  
ОГРН 10259017110823  
ГРН 2145958356990

Экземпляр документа хранится в  
регистрационном деле

Заместитель начальника отдела  
Межрайонной ИФНС России № 17  
по Пермскому краю

*И.А.*




**Утверждены:**  
Управлением образования  
Администрации города Березники  
Начальник управления  
*Т.А. Мухатаева*  
« 23 » 03 2017 г.



Приняты: общим собранием работников  
муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 24  
протокол № 1 от « 19 » 04 2017 г.

И.о. директора *Л.А. Столярова*  
« 19 » 04 2017 г.



### Изменения в УСТАВ

## Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 24

**Согласованы:**  
Начальником управления  
имущественных и земельных  
отношений администрации  
города Березники

*Н.А. Лежнева*  
« 03 » 04 2017 г.



г. Березники  
2017 г.

## **1. В разделе I**

**1.1. в пункте 1.5.** слова «Комитета по вопросам» заменить словом «Управления».

**1.2. в пункте 1.8.** слова «комитета по вопросам» заменить словом «Управления».

## **2. В разделе II**

**2.1. Пункт 2.4.2.** дополнить абзацами с 15 по 18 следующего содержания:

«-библиотечное и информационное обслуживание пользователей школьной библиотеки;

-издание брошюр, буклетов, газет, журналов, прочие виды издательской деятельности;

-организация и проведение конкурсов, конференций, сетевых проектов для обучающихся, работников системы образования;

-разработка и распространение учебных, методических, справочных, дидактических материалов;».

**2.2. Пункт 2.5.4.** изложить в следующей редакции:

«2.5.4. Размер стоимости платных образовательных услуг определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации муниципальными правовыми актами и органов местного самоуправления муниципального образования «Город Березники».».

## **3. В разделе IV**

**3.1. Пункт 4.18.2.** изложить в следующей редакции:

«4.18.2. Финансовое обеспечение деятельности Учреждения осуществляется в виде субсидий из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и иных не запрещенных федеральными законами источников.».

**3.2. Пункт 4.22.** изложить в следующей редакции:

«4.22. Заинтересованность в совершении сделки.

4.22.1. Лицами, заинтересованными в совершении Учреждением тех или иных действий, в том числе сделок с другими организациями или гражданами (далее – заинтересованными лицами), признаются: директор (заместитель директора) Учреждения, а также лицо, входящее в состав органов управления Учреждения или органов надзора за его деятельностью, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных

отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для Учреждения, крупными потребителями товаров (услуг), производимых Учреждением, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано Учреждением, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения таким имуществом.

4.22.2. Заинтересованность в совершении Учреждением тех или иных действий, в том числе в совершении гражданско-правовых сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Учреждения.

4.22.3. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Учреждения, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности Учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Учреждения.

4.22.4. В случае если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Учреждение, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Учреждения в отношении существующей или предполагаемой сделки:

а) оно обязано сообщить о своей заинтересованности Учредителю до момента принятия решения о заключении сделки;

б) сделка должна быть одобрена Учредителем.

4.22.5. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением требований настоящего подпункта, может быть признана судом недействительной.

4.22.6. Заинтересованное лицо несет перед Учреждением ответственность в размере убытков, причиненных им Учреждению. Если убытки причинены Учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Учреждением является солидарной.»

**4. Раздел V** дополнить пунктом 5.16<sup>1</sup> следующего содержания:

«5.16<sup>1</sup> Обязанности Учреждения:

5.16<sup>1</sup>.1 осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе:

1) обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;

2) создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников Учреждения;

3) соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников Учреждения;

5.16<sup>1</sup>. 2 разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.».

**5.Раздел VI** изложить в следующей редакции:

«VI. Порядок комплектования, права и обязанности работников Учреждения и условия оплаты труда

6.1. Порядок комплектования работников Учреждения регламентируется штатным расписанием на основе нормативов по определению численности персонала, занятого обслуживанием общеобразовательных организаций.

6.2. К педагогической деятельности в Учреждении допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

6.3. К педагогической деятельности не допускаются лица:

6.3.1. лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

6.3.2. имеющие или имевшие судимость, подвергшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 6.5. настоящего раздела;

6.3.3. имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в подпункте 6.3.2. настоящего пункта;

6.3.4. признанные недееспособными в установленном федеральным законодательством порядке;

6.3.5. имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

6.4. К трудовой деятельности в Учреждении не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления,

указанные в подпунктах 6.3.2. и 6.3.3. пункта 6.3. настоящего раздела, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 6.5. настоящего раздела.

Наряду с указанными в статье 76 Трудового кодекса Российской Федерации случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в подпунктах 6.3.2. и 6.3.3. пункта 6.3. настоящего раздела. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

6.5. Лица из числа указанных в подпункте 6.3.2. пункта 6.3. настоящего раздела, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической и трудовой деятельности в Учреждении при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти Пермского края, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

6.6. Для поступления на работу в Учреждение обязательны следующие документы:

6.6.1. заявление о приеме на работу;

6.6.2. паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

6.6.3. трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

6.6.4. страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

6.6.5. документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

6.6.6. документы об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

6.6.7. справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную, в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

6.6.8. документ, подтверждающий прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра.

6.7. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись со следующими документами: с коллективным договором; настоящим Уставом; Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными приказом директора Учреждения; приказом об охране труда и соблюдении техники безопасности; должностными инструкциями; другими локальными нормативными актами Учреждения, регулирующими деятельность Учреждения.

6.8. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее – иные работники).

6.9. Права на занятие должностей, предусмотренных пунктом 6.8. настоящего раздела, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

6.10. Работник обязан:

6.10.1. добросовестно и качественно выполнять трудовые обязанности, предусмотренные должностной инструкцией, трудовым договором;

6.10.2. соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Учреждения;

6.10.3. соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

6.10.4. бережно относиться к имуществу Учреждения и других работников;

6.10.5. незамедлительно сообщать работодателю (непосредственному руководителю) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Учреждения;

6.10.6. иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

6.11. Работник имеет право на:

6.11.1. предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

6.11.2. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполняемой работы;

6.11.3. отдых, в том числе на оплачиваемый ежегодный отпуск, еженедельные выходные дни, нерабочие праздничные дни;

6.11.4. обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

6.11.5. иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

6.12. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей работники Учреждения несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации.

6.13. Учреждение устанавливает заработную плату работников Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **6. В разделе VII**

**6.1. В пункте 7.2.** слова «, установленный соглашением сторон.» заменить словами «один год.».

**6.2. Пункт 7.2.** дополнить абзацем восьмым следующего содержания: «-рассматривает и принимает Устав Учреждения, изменения в него;».

**6.3. Подпункт 7.7.7.** изложить в следующей редакции:

«7.7.7. К компетенции Наблюдательного совета относится рассмотрение:

- 1) Предложений Учредителя или директора Учреждения о внесении изменений в настоящий Устав;
- 2) Предложений Учредителя или директора Учреждения о создании и ликвидации филиалов Учреждения, об открытии и о закрытии его представительств;
- 3) Предложений Учредителя или директора Учреждения о реорганизации Учреждения или о его ликвидации;
- 4) Предложений Учредителя или директора Учреждения об изъятии имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления;
- 5) Предложений директора Учреждения об участии Учреждения в других юридических лицах, в том числе о внесении денежных средств и иного имущества в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или передаче такого имущества иным образом другим юридическим лицам, в качестве учредителя или участника;
- 6) Проекта плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- 7) По представлению директора Учреждения проектов отчетов о деятельности Учреждения и об использовании его имущества, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности, годовой бухгалтерской отчетности Учреждения;
- 8) Предложений директора Учреждения о совершении сделок по распоряжению имуществом, которым в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации Учреждение не вправе распоряжаться самостоятельно;
- 9) Предложений директора Учреждения о совершении крупных сделок;
- 10) Предложений директора Учреждения о совершении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- 11) Предложений директора Учреждения о выборе кредитных организаций, в которых Учреждение может открыть банковские счета;
- 12) Вопросов проведения аудита годовой бухгалтерской отчетности Учреждения и утверждения аудиторской организации;
- 13) Положения о закупке товаров, работ и услуг, а также вносимых в него изменений.

7.7.8. По вопросам, указанным в абзацах 1) – 4), 8) подпункта 7.7.7. настоящего пункта, Наблюдательный совет дает рекомендации. Учредитель принимает по этим вопросам решения после рассмотрения рекомендаций Наблюдательного совета.

7.7.9. По вопросу указанному в абзаце 6) подпункта 7.7.7. настоящего пункта Наблюдательный совет дает заключение, копия которого направляется Учредителю.

7.7.10. По вопросам, указанным в абзацах 5) и 11) подпункта 7.7.7. настоящего пункта, Наблюдательный совет дает заключение. Директор Учреждения принимает по этим вопросам решения после рассмотрения заключений Наблюдательного совета.

7.7.11. Документы, предоставляемые в соответствии с абзацами 7) и 13) подпункта 7.7.7. настоящего пункта, утверждаются Наблюдательным советом. Копии указанных документов направляются Учредителю.

7.7.12. По вопросам, указанным в абзацах 9), 10) и 12) подпункта 7.7.7. настоящего пункта, Наблюдательный совет принимает решения, обязательные для директора Учреждения.

7.7.13. Рекомендации и заключения по вопросам, указанным в абзацах 1) – 8), 11) подпункта 7.7.7. настоящего пункта, даются большинством голосов от общего числа голосов членов Наблюдательного совета.

7.7.14. Решения по вопросам, указанным в абзацах 9) и 12) подпункта 7.7.7. настоящего пункта, принимаются Наблюдательным советом большинством в две трети голосов от общего числа голосов членов Наблюдательного совета.

7.7.15. Решения по вопросу, указанному в абзаце 10) подпункта 7.7.7. настоящего пункта, принимаются Наблюдательным советом в порядке, установленном Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях».

## **7. В разделе VIII**

**7.1. В пункте 8.4.** слова «, и представлять их проекты» исключить;

**7.2. Пункт 8.7** дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«-изменения в локальные акты вносятся лицами, указанными в подпунктах 8.3.1., 8.3.2. пункта 8.3. настоящего раздела, в порядке, установленном для их принятия.».



Пронумеровано, пронумеровано и  
скреплено печатью « 7 » листов

прописью

И.о. директора школы № 24  
Д.А. Столярова

подпись



Пронумеровано, прошито и скреплено  
печатями на \_\_\_\_\_ листах  
Заместитель начальника отдела  
Межрайонной ИФНС России  
№ 17 по Пермскому краю  
И.о. \_\_\_\_\_